

Procedimento concursal comum para o preenchimento de um posto de trabalho para a carreira de técnico superior do mapa de pessoal da Administração Central do Sistema de Saúde, I.P., na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Ref. 2016/A1

Parâmetros de correção e avaliação da Prova de conhecimentos, para cada resposta:

Parte I

1. A)
2. C)
3. B)
4. A)
5. D)
6. D)
7. B)
8. D)
9. C)
10. D)
11. D)
12. C)
13. B)
14. D)
15. C)
16. C)
17. D)
18. B)
19. A)
20. D)

Cada pergunta certa vale 0,85 valores e cada pergunta errada desconta 0,10 valores

Parte II

- I. **Conteúdo a considerar na resposta à questão:** A auditoria interna é uma atividade independente, de garantia e de consultoria, destinada a acrescentar valor e a melhorar as operações de uma organização. Ajuda a organização a alcançar os seus objetivos, através de uma abordagem sistemática e disciplinada, na avaliação e melhoria da eficácia dos processos de gestão de risco, de controlo e de governação.

Relativamente a esta questão pretende-se avaliar o **conhecimento da matéria, a capacidade de análise, o sentido crítico e a fluência escrita** do candidato – Pretende-se apreciar o grau de conhecimentos de natureza contabilística e de gestão, o sentido lógico, as opções tomadas e a argumentação apresentada perante cada um dos documentos enunciados e a fluência, bem como, a riqueza da expressão escrita, avaliados do seguinte modo:

Elevado – 1,5 valores

Bom – 1,2 valores

Suficiente – 0,75 valores

Reduzido – 0,3 valores

Insuficiente – 0 valores

II - Conteúdo a considerar na resposta à questão:

Conforme art.º 4.º da Portaria n.º 898/2000, de 28 de setembro, são:

- a) Balanço;
- b) Demonstração de resultados;
- c) Mapas de execução orçamental (receita e despesa);
- d) Mapas de fluxos de caixa;
- e) Mapa da situação financeira;
- f) Anexos às demonstrações financeiras;
- g) Relatório de gestão;
- h) Parecer do órgão fiscalizador.

Por cada documento enunciado, valoriza-se em 0,185 Valores, num total de 1,5 Valores